

会社概要説明資料

南海システムソリューションズ株式会社

目次

- 01 南海電気鉄道株式会社(親会社)会社概要
- 02 会社概要
- 03 事業内容
- 04 職場紹介
- 05 NSSで働く人々
- 06 キャリアパス・人材育成



01 南海電気鉄道株式会社(親会社)会社概要



会社概要(親会社)

商号

南海電気鉄道株式会社

本店

大阪府中央区難波五丁目1番60号

本社所在地

大阪府浪速区敷津東二丁目1番41号

創業

1885年(明治18年)12月27日

代表者

代表取締役社長 岡嶋 信行

事業内容

鉄道事業、開発関連及び付帯事業
開発事業、流通事業、土地建物賃貸事業

資本金

729億8,365万円(2023年3月現在)

従業員数

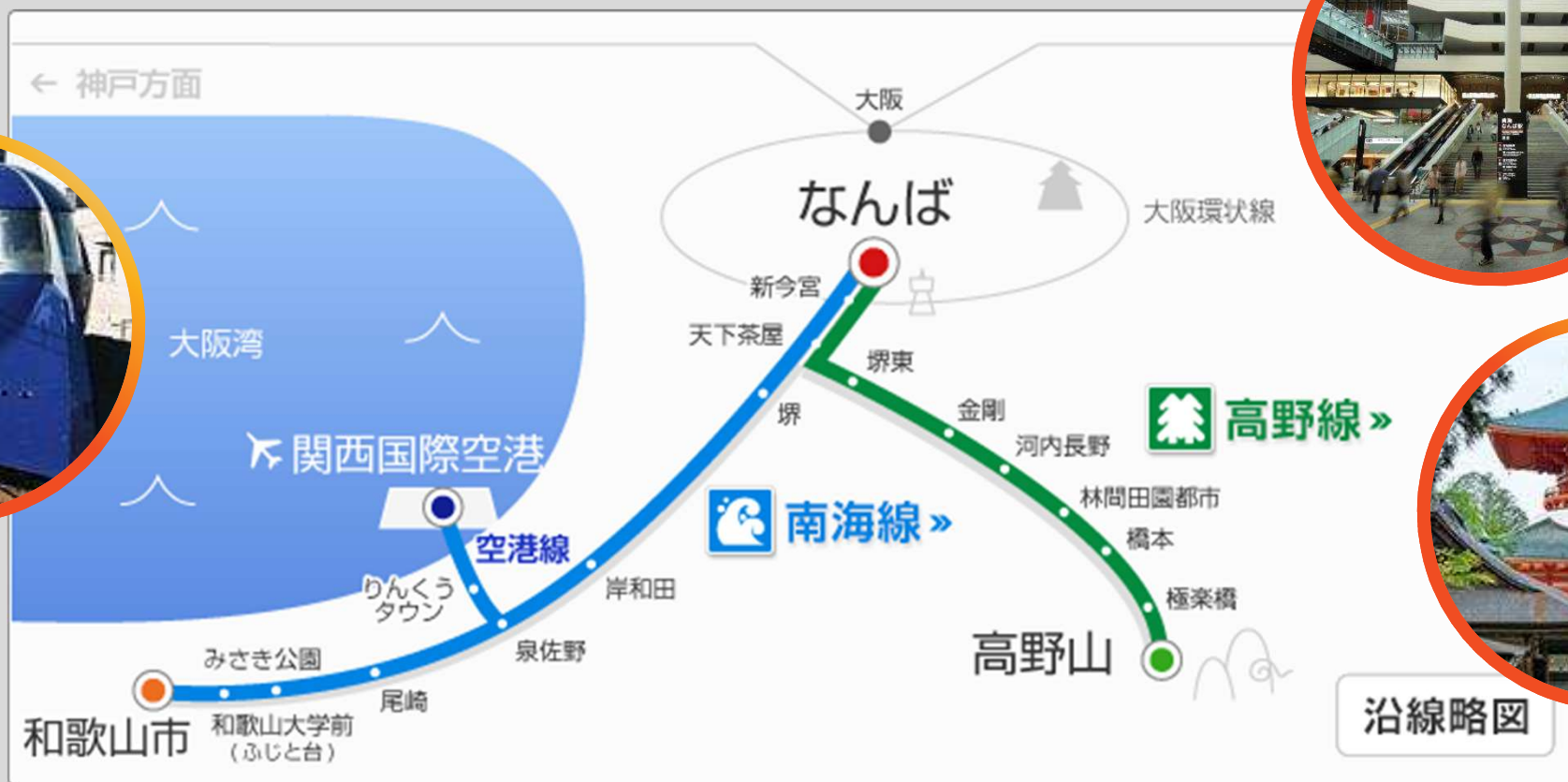
8,905人(2023年3月現在、連結ベース)

売上高

221,280百万円(2023年3月期、連結ベース)

会社概要(親会社)

南海電鉄は日本最古の鉄道会社として、運輸、不動産、流通、レジャー・サービス、建設などの分野で事業を展開し、沿線価値の向上に取り組んでいます。



主な4つの事業

事業の中核として、南海電鉄が提供する鉄道事業をはじめ、軌道、バス、海運などの公共交通サービスを提供しています。

運輸セグメント

当社沿線や主要駅を中心に、オフィスビル、賃貸マンション、駐車場などの不動産賃貸業を展開するとともに、宅地販売やマンション販売などの不動産販売業を幅広く展開しています。沿線価値の向上やお客さまのより豊かな生活環境づくりに貢献しています。

不動産セグメント

流通セグメント

当社沿線を中心に高感度なショッピングセンター、コンビニエンスストア、飲食店、物販店などの各種店舗を幅広く展開し、まちの活性化に取り組んでいます。また、駅構内の物販店でのノウハウを活かし、駅ビジネス事業の沿線外展開にも取り組んでいます。

レジャー・サービスセグメント

旅行業、ホテル・旅館業、ボートレース施設賃貸業、ビル管理メンテナンス業、葬祭事業など、お客さまのくらしに潤いを提供する事業を沿線内外で展開し、各事業の集客力向上と活性化を図っています。



鉄道事業だけではない
総合生活企業



2050年の企業像 -4つの要素-

地域密着を旗印に、地域・沿線の人々とのつながりを大切に保ち、多種多様な人々が幸せに暮らせる多彩な“まち”を、地元と一体になって創っていく。

地域共生・共創
多様な暮らし方

地域の人々とともに

これまで沿線で培ってきた安全・安心の運輸事業の歴史とその責任を、“人與人”、“まちとまち”、そして“人とまち”をつなぐ多様なモビリティ事業への深化で具現化し、未来につなげていく。

モビリティ

公共交通事業者としての使命

沿線への誇りを礎に、
関西にダイバーシティ※を築く
事業家集団

多様性・
グローバル

“Think Globally, Act Locally”

関空という世界（アジア）とつながる玄関口、そして“なんば”という多彩なまち・・・、これからも世界から多様な人々が集うこの地に寄り添いながら、互いの価値観や個性を認め、高めあえる多様性を育んでいく。

南海らしさ

“みらい”を自ら切り拓く強い意志

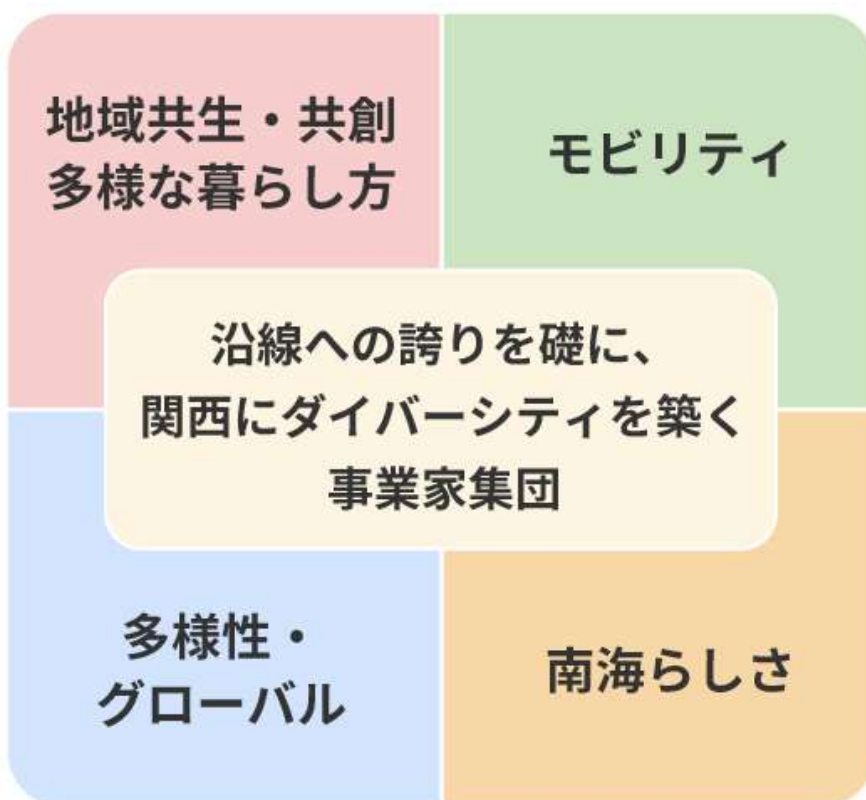
創業からの長い歴史、その道筋で築いてきた南海グループの文化とアイデンティティ、そしてこの先の新たなロードマップ。私たちは、社会の一員としての使命と責任を胸に、新しいことに“挑戦”し、“やりきる”事業家集団となり、南海のみらいを切り拓いていく。

※ ダイバーシティ:「多様性」に代表される“Diversity”と、「多様性あふれる街」を意味する
“Diverse City”=“DiverCity”(造語)の2つの想いを表現している

2050年の企業像 -実現に向けて-

企業像実現へのベースとして、コア事業の深化とその周辺セグメントに資源を集中します。
また、企業像を構成する4つの要素をもとに、新たな事業創造への探索（未来探索）にも注力します。

2050年の南海グループ：目指す企業像



注力する事業分野



A hand is shown holding a glowing, wireframe globe. The globe is surrounded by various icons connected by lines, representing digital transformation and sustainability. The icons include a sun, a factory, a water drop, a recycling symbol, a hand holding a leaf, a building, a gear, a bar chart, a CO2 molecule, and a recycling symbol. The background is a blurred image of a city skyline. An orange banner with white text is overlaid on the left side of the image.

南海グループのDX戦略

**新たな収益源の創出
事業構造の根本的変革**

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
新規						新たな価値創造
既存	現状把握 課題抽出	デジタイゼーション		デジタライゼーション		

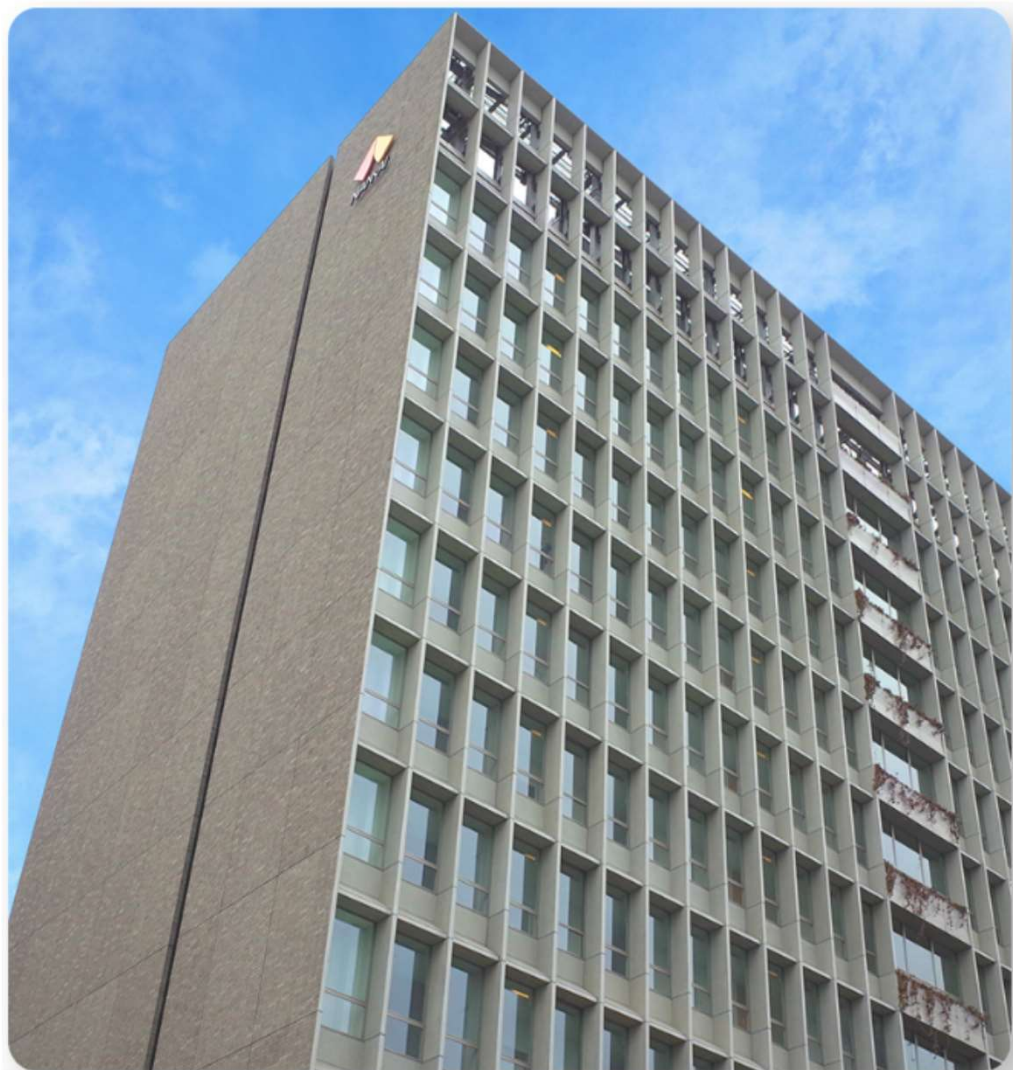
**ITを活用した業務効率化
業務プロセスのデータ化**

全社でIT環境が整備され、データを統合的に
利用して全社員が意識せずにIT変革を実施



02 会社概要

沿革



1968 9月1日

南海電鉄電子計算部発足
給与業務のシステム化

2002 7月1日

南海電鉄情報システム部を分社・移管
現：南海マネジメントサービス株式会社

2013 2月12日

本社事務所移転（南海電鉄と同様）

2022 7月1日

南海システムソリューションズ株式会社設立
（南海マネジメントサービス株式会社から新設分割）



会社概要

社名	南海システムソリューションズ株式会社
本店	大阪市中央区難波五丁目1番60号
本社所在地	大阪市浪速区敷津東二丁目1番41号南海なんば第1ビル5階
代表取締役社長	中尾 敏康
設立	2022年7月1日
資本金	2,000万
株主	南海電気鉄道株式会社(100%)
従業員	85名(2024年10月現在)
事業内容	情報システム開発・運用・保守 インターネット関連の情報サービス 運用・保守
売上高	3,009百万円(2024年3月期)

経営理念



お客さまからの信頼、ビジネスパートナーからの信頼、社員からの信頼の3つの信頼を大切に
お客さまの課題解決に誠実に取り組みます。

企業行動規範

1. 新デジタル技術の革新に果敢にチャレンジします。
2. 社員一人ひとりが自分自身の成長に努め、人間力を高めます。
3. ワクワク、楽しく仕事ができる職場環境づくりを推進します。
4. ダイバーシティ&インクルージョンを推進します。
5. コンプライアンス遵守を推進します。

代表メッセージ

南海システムソリューションズは、南海グループ唯一のIT専門会社として2022年7月に設立されました。

グループ向けシステムやアプリケーションの開発、IT基盤の整備、業務効率化、情報セキュリティの強化など、多岐にわたる領域に注力しています。

また、グループ全体のデジタル化を加速させると同時に、デジタル技術を用いたマーケティング支援も行っています。

積極的に新たなビジネスチャンスを創出し、ITサポートにとどまらず、攻めの姿勢でグループのデジタル化をリードする存在として成長を続けています。

当社の強みは、ITに特化した専門性の高さと、鉄道や不動産といった南海グループならではの事業に深く関わりながら独自のデータを利活用して価値を創造できる点だと考えています。

社員一人ひとりの成長を支援する制度づくりにも力をいれており、研修制度や海外カンファレンスへの参加支援などを通じて、社員が常に新しい知見を得て、自信を持ってチャレンジできる環境を整えています。

社員がワクワク楽しく仕事ができるような、成長を楽しめる職場づくりに取り組んでいます。

私たちは、沿線価値向上や地域貢献という南海グループとしてのミッションのみならず、

社会全体に対して積極的に貢献できるITソリューションを創り上げることを目指しています。

当社で成長を楽しみ、共に挑戦する意欲を持った方々とのご縁を心からお待ちしています。

南海システムソリューションズ株式会社
代表取締役社長

中尾 敏康



中期経営計画 2030年に目指す大きな姿

経営理念と企業行動規範の実践により
多様な社員が生き生きと働いている

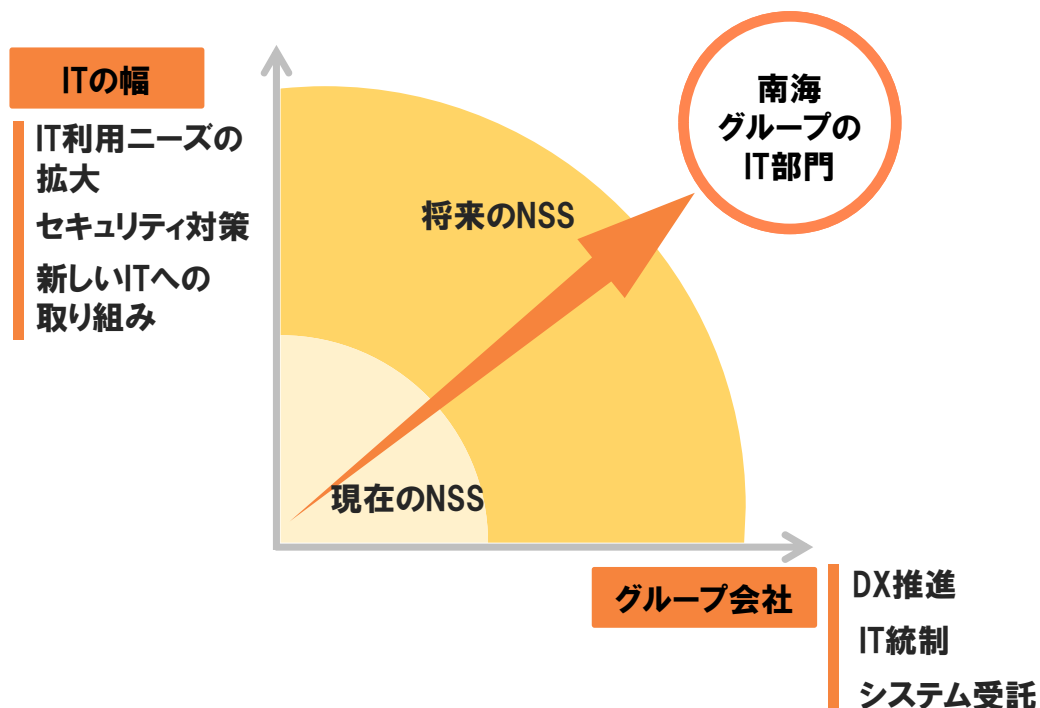


南海グループIT専門会社として、
南海グループの企業価値向上に貢献



南海グループ各社に対する提案力強化

南海グループIT専門会社として、
南海グループの企業価値向上に貢献



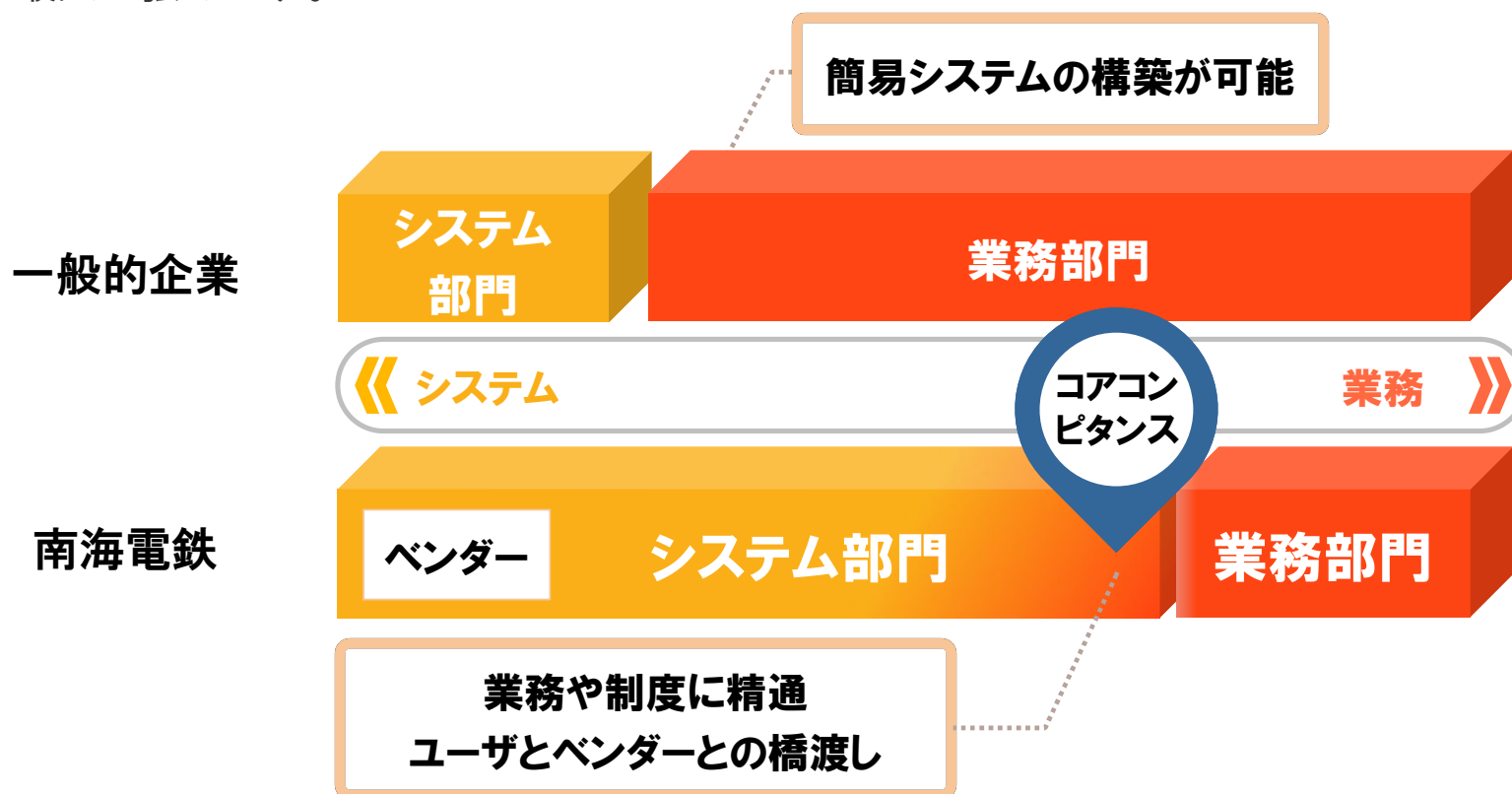
南海グループのIT専門会社として企業価値向上に貢献、対象会社とITの幅を拡大

当社の特徴

南海グループ唯一のIT専門会社です。

長年南海グループのITを担ってきたからこそ予測できる危機管理や、事業を理解したうえで開発・運用するノウハウを持っています。

単に要望に対する提案にとどまらず、将来のあるべきグループ内のシステム像を見据え価値を提供し続けることが私たちの最大の強みです。





03 事業内容

業務紹介



8つのチームにて業務を遂行

各担当 7~15名程度のチームにて業務システムの開発・運用保守をしています

交通システム

南海グループの鉄道・バス会社の営業システムや事務システムの保守・開発業務を担当しています。主なサービスは、特急座席指定システム・チケットレスサービスシステム、列車内携帯端末システム、列車運行状況システム、IC定期券発券管理システムなど鉄道旅客営業の中核システムを担当しています。時代とともに新たに生まれるIT技術やお客さまのニーズに合ったサービスを、鉄道事業を通じて提供しています。



取組事例

泉北統合対応、タッチ決済対応

不動産・流通システム

沿線の不動産賃貸管理、なんばパークス・なんばCITYなどの商業施設の売上管理、南海電鉄提供のクレジットカード「minapitaカード」のポイントシステムなど、南海グループ沿線の流通システム管理を担当しています。お客さまのご要望や顧客分析から見える課題に対し、より利用価値の高い存在となるように流通システムは成長し続けます。



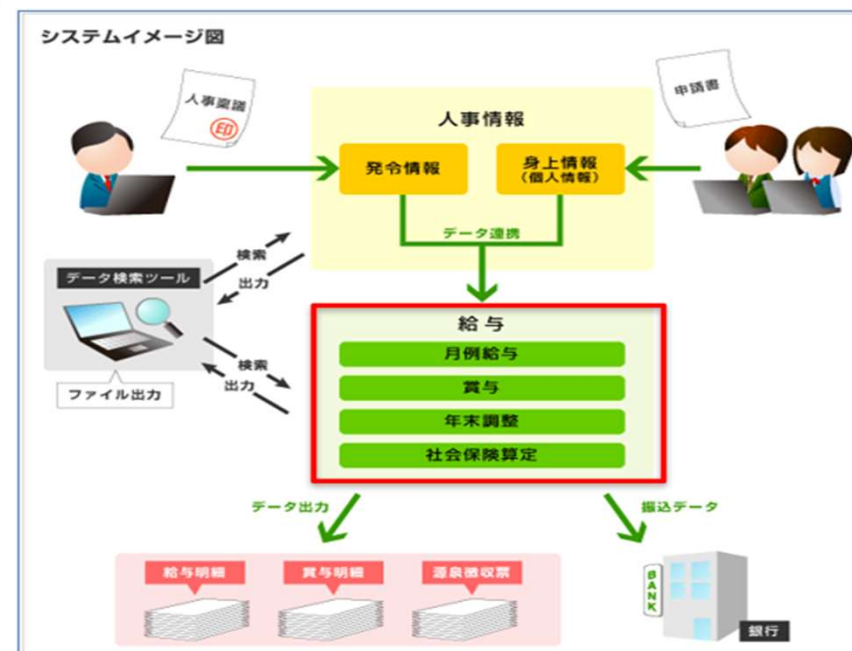
取組事例

minapitaポイントシステム再構築、パンジョシステムリプレイス、なんばまるっとアプリ開発

人事給与就労システム

南海電鉄をはじめグループ会社の社員情報管理、勤怠管理、給与計算の業務を担当しています。株式会社ワークスヒューマンインテリジェンス社パッケージソフト『COMPANY』を用い、規模の大小問わず同じメリットを低コストでご利用いただけるシステムを提供しています。また、南海グループで培ったノウハウをグループ外の企業・団体様にも活用していただける導入支援も行っています。

 COMPANY

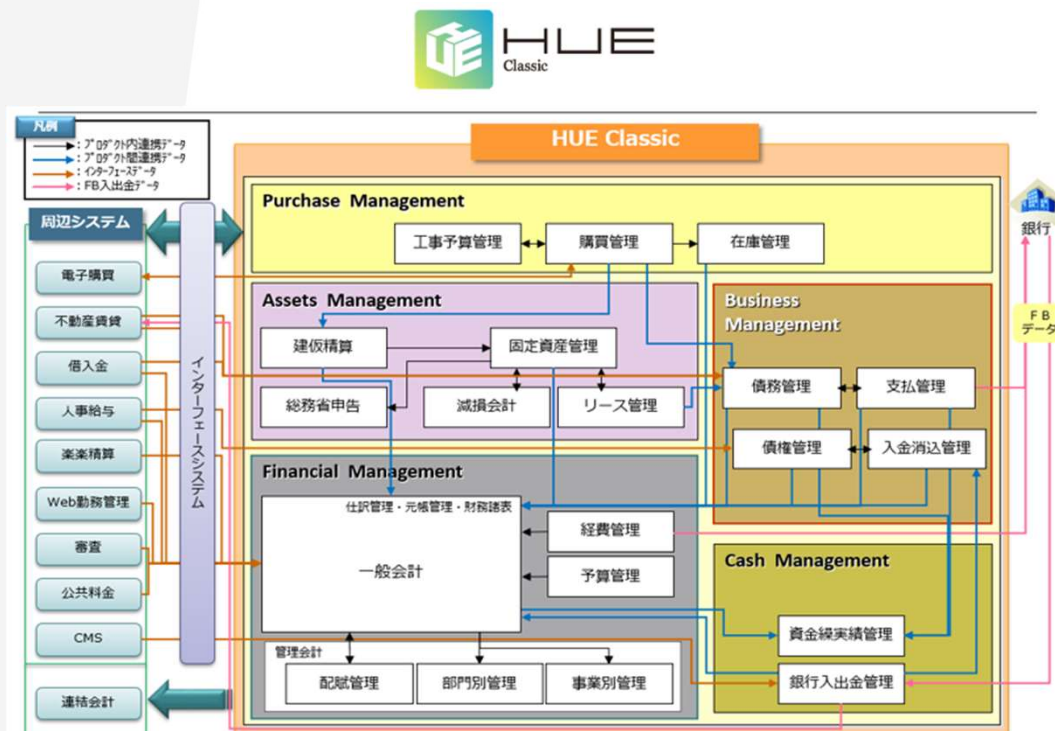


取組事例

PCログオン時間連携、フレックスタイム対応

会計システム

南海電鉄の経理システムの運用・保守業務を担当しています。南海電鉄向けの会計システムは導入から保守運用業務まで全てのシステムライフサイクルを一貫して担当しています。また、会計資材ERPパッケージシステムを中心に資材業務の個別パッケージシステムを連動させることで、経理・資材業務のBPR（業務の見直し・最適化）推進に必要なシステム基盤を提供しています。



取組事例

会計システム更新、電子帳簿保存法改正対応

ITインフラ管理

南海グループ全体のIT利用環境を支えるインフラ基盤部分の構築・運用を担当しています。グループの社員が効率よく業務を遂行できるよう、ネットワーク、セキュリティ対策、コンプライアンス対応さまざまなITインフラ基盤を提供しています。また日々起こりうるセキュリティを脅かす脅威に対して監視・対策を積み重ね、安全・快適なIT利用環境の維持・向上に取り組んでいます。

セキュリティ製品・
サービスの管理、運営



ネットワーク・データ
センターの管理、運営



IT基盤サーバ群の
管理、運営



取組事例

ローカルブレイクアウト導入、AWS移行、セキュリティポリシー策定支援

ITサービス管理

南海グループ各社のPC端末・コミュニケーションツールなどの導入・管理を担当しています。社内外の組織間で行われるコミュニケーション・ファイル共有・テレワーク時の遠隔通信などが快適に利用できる環境を提供しています。一方で数千人の業務を担っているからこそ起こる問い合わせや課題に対しては、ヘルプデスクを設置し解決策のノウハウを蓄積し快適に利用できるITサービスを維持向上しています。

取組事例

0365グループ展開、電鉄PC更新

zscaler

HENNGE ONE



Web制作

南海公式WEBサイトをはじめ、南海グループ各社・施設のWEBサイトの構築・運用を担当しています。時流に沿った提案・設計・構築に加え、幅広く様々なサービスを行うグループ各社のWEBサイト構築に携わったことで得た知見を活かし、長期的なサイト運用を見据えた業務を行っています。沿線の魅力や利便性を分かりやすいかたちでお客さまに届け、より便利に沿線を利用いただけることをめざしています。



取組事例

各社HP更新

DX推進

南海グループが推進するDX戦略における実行役として、お客さまとの新たなデジタル接点を支えるITサービスの構築や、さまざまなデータを活用したデータ分析基盤構築など、新たな価値を創造するためのDX施策を推進しています。今後も沿線で暮らす、働く、訪れていただくお客さまへ、新たなサービスを提供するために、新しい取り組みにチャレンジしていきます。



取組事例

データ分析基盤構築、データ利活用、南海アプリ機能改善

04 職場紹介



福利厚生

／PICKUP／



資格取得支援制度

IT系資格を中心に、受験料の援助金、テキスト代・講習会費用の援助金、資格取得時の報奨金があります



業務成果表彰制度



退職金制度

※勤続3年以上から適用



慶弔見舞金制度



通勤手当全額支給



南海グループ割引



社員食堂

働き方

在宅勤務



チームによって
異なりますが
週2程度の頻度
です

スーパーフレックス制度



コアタイムがなく、
勤務時間を調整
できます

育児短時間勤務制度



中学1年生の
始期まで取得
可能です

服装カジュアル化推進



ジーンズやTシャツ
など、TPOに配慮
したカジュアルな
服装で勤務可能です

半休制度



半日休暇が可能で、
プライベートとの
両立にも柔軟に
対応できます

数字でみるNSS(1/2)

社員数



85 名

(2024年10月1日現在)

平均年齢



33.8 歳

年間休日



122 日

平均残業



25 時間

在宅勤務日数



週 2 回

※チームによって異なります

平均有給取得日数



12.9 日

平均有給取得率



69 %

平均勤続年数



6年5ヶ月

数字でみるNSS(2/2)

女性幹部率



40%

産休育休率



100%

男性育休率

2024

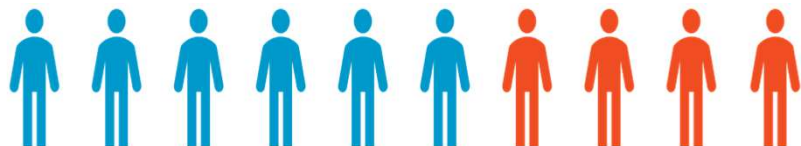


100%

(対象1名)

男女比

6:4

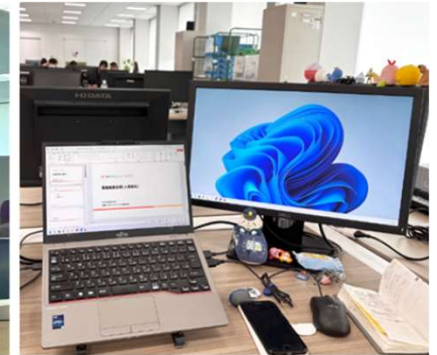


産休育休復帰率



100%

オフィス紹介





05 NSSで働く人々

働く社員の特徴



- 協調性が高く、穏やかである
- 自分の役割や業務に対して高い責任感を持ち、結果に対して真剣に取り組む
- チームワークを大切にしている

社員紹介/新卒入社

入社のきっかけ/決め手

今まで学んできた事を活かして、システムから南海沿線を盛り上げて、地元の活性化に貢献したいと思いました！

具体的な仕事内容

南海鉄道向けのアプリ開発

今はシステムの企画や構想を練る「要件定義」から担当しています！

NSSのここが好き！

- ・ 人が温かいところ
- ・ 若手が活躍する場、挑戦する場を提供してくれるところ！

会社の雰囲気

- ・ 明るくて優しい人が多い！
- ・ 社員の意見をしっかり聞いてくれる！



プライベートの過ごし方

- ・ ソフトバレーボール
会社の人と一緒に楽しむこともあります！
他にも若手メンバーでご飯や謎解きゲームもします！



印象に残っているプロジェクトの裏話

入社1年目の時に、プロジェクトの一部をメインで任されました。先方との交渉等、分からない部分は先輩に聞いたり、チームメンバーに協力してもらいながら遂行しました。重要な役割を経験できたことはとても勉強になりました！

これから自社でやりたいこと

- ・ 大規模プロジェクトでチームリーダーをやってみたい！

求職者の皆さんへ一言！

楽しみながら、挑戦できる会社だと思います。たくさんのことにチャレンジしたいと思っている方は、是非エントリーしてくれると嬉しいです！

2022年4月 新卒入社

部署 DX推進部

学部/専攻

工学部電子情報通信工学科

スケジュールイメージ



9:00

出社・朝会

出社後にメールやチャットを確認し、デイリーで朝会を実施しています。チーム内でその日のタスクの確認や課題の確認を行います。



10:00

打ち合わせ

会社で新しいツールを導入するための資料のレビューや、現在動いているPJの企画について打合せを行います



12:00

お昼休憩

食事後は自主的に「ライトニングトーク会」という知識の共有会を定期開催しています。登壇者を募りそれぞれの知識や勉強したことを発表してもらい、社内の知識向上などに役立てています！



13:00

打ち合わせ



14:00

資料作成

午前中の打合せでの議事録の作成や、iOSカンファレンスの報告資料などを作成します。



18:00

終業



社員紹介/中途入社

入社のきっかけ/決め手

入社前の職場見学で、入った後のビジョンが湧き、一般企業では見ることがない、大規模なデータやシステム開発に携わりたいと思いました！

具体的な仕事内容

- Webアプリケーションの運用保守
- インフラ運用
- 開発



NSSのここが好き！

丁寧で真摯な仕事姿勢

どんな要求がきても、自分達でしっかり落とし込み、正しく仕事を進めていく力は、自社の誇りの一つです！

会社の雰囲気

- 年代、年次問わずコミュニケーションが活発
- 誰に対してもフレンドリーな雰囲気、新しく入った人も、溶け込みやすい雰囲気です！



プライベートの過ごし方

- セミナーや技術者コミュニティへの参加/
旅行・買い物・釣り
- 技術者同士での飲み会にも参加して、**楽しみながら情報をキャッチアップ**しています！



印象に残っているプロジェクトの裏話

入社直後にポイントシステム更新PJでリーダーを経験したことが印象に残っています。約13ベンダーとの連携が必要で、細かい仕様や確認を行いながら遂行。メンバーの日々の様子を見ながらコミュニケーションを密にとり、大規模ながらも楽しく運用できました！

これから自社でやりたいこと

作業の自動化・効率化により、システムで実現できる範囲を広げていき、「システムってこんなに便利なんだ！」ということを知ってもらいたいです！

求職者の皆さんへ一言！

働きやすい雰囲気と、成長できる環境が整っています。**仕事を楽しみながら成長したい方**にはピッタリな会社だと思うので、是非エントリーしてみてください。入社をお待ちしています！

2022年9月 中途入社

部署 情報サービス部

経歴 会計関連や行政などの
システム開発(約10年)

スケジュールイメージ



9:00 出社・朝会

出社後にメールやチャットを確認し、デイリーで朝会を実施しています。
チーム内でその日のタスクの確認や課題の確認を行います。



11:00 会議資料作成

午後の会議に向けて、資料作成を行います。



12:00 お昼休憩

社内メンバーと会社近くの美味しい定食屋さんに行くことが多いです。



13:00 開発会議

その時動いているPJの進捗確認や課題の確認をして、
問題なくPJを推進させるための会議を実施しています。



15:00 開発資料作成・開発・問い合わせ対応など



17:00 夕会

その日の業務の振り返りと、明日の業務について
チーム内で整理をする時間として使っています。



17:30 残課題整理



18:30 終業



私たちがNSSで働く理由



01 他社にはない NSSならではのシステム開発

グループ事業を通して、鉄道や不動産といった人々の生活に直結するプロジェクトに携わり、独自のデータやシステムに関わることができることは、とてもおもしろいと感じます。システムを通して「自分の仕事が生かされている」と感じられる瞬間もあり、これはNSSでしか経験できないと思っています。



02 自由に挑戦できる成長環境

研修制度や海外カンファレンスへの参加支援など、学びの機会が豊富で、最新の技術に触れることができます。何より、成長することに対して会社全体がポジティブで、「学びたい」という気持ちを尊重してくれる風土があります。こうした成長を楽しむ文化があるからこそ、日々楽しみながら仕事ができていると思います。



03 オープンなコミュニケーション

月に一度の取り組み発表会や社内SNSを通じて、社員同士が知見を共有し、お互いに刺激を与え合うことができます。自主的に仲間を集めて勉強会を実施する社員もいます！仲間と共に成長し合える文化があり、こうしたチームでの取り組みは、チームワークの向上にも繋がっていると思います。

私たちが大切にしていること

✓ お客様の想いをシステムに落とし込むコミュニケーション

私たちエンジニアの仕事は、お客様が叶えたいことを技術で形にすることです。

しかし、お客様は必ずしもその想いを具体的な言葉で表現できるわけではありません。

お客様との対話を通じて、その意図を丁寧に引き出し、技術的な解決策を分かりやすく提案することを大切にしています。

具体的には、専門的な技術用語をできるだけ避け、相手にとって理解しやすい言葉を使うことを意識しています。お客様が安心して「これなら実現できる」と感じてもらえるように、シンプルで明確な説明を心がけています。その結果、お客様自身も新たなアイデアや可能性を見出し、「こういうこともできるのではないか」といった発想が生まれる瞬間を共有できることが、私たちの大きな喜びです。

✓ 長く運用できるシステム設計

システムが長く運用しやすいような設計を心がけています。特に、後任のエンジニアが引き継いだときに迷わないよう、分かりやすいコードを書くことが大切だと感じています。そのためには、シンプルで明確な構造を持ち、適切にコメントを残すことで、他のエンジニアがシステムの意図や流れを理解しやすくすることを意識しています。また、変更や拡張が発生した際にも、柔軟に対応できるような設計を行うことも意識しています。引き継ぎやすく、長く使えるシステム設計を行うことで、プロジェクト全体の価値を保ち続けるだけでなく、チーム全体の生産性やお客様への貢献度も高めることができると考えています。



06 キャリアパス・人材育成

配属後のイメージ



新人研修

- ・ 社会人としての基礎知識・マナー
- ・ コンピュータ基礎知識、ロジック講習、
- ・ プログラミング講習(実習 Java/HTML/CSS/Rubyなど)



初期配属

- ・ OJTを受けながら業務理解を深める
- ・ 初級SEへ



担当変更

- ・ SEとしての経験を積む → 中級SE、上級SEへ
- ・ 経験に応じて担当変更



キャリアパス



アソシエイトエンジニア

メンバー

1年目以降

上位者の指導の下、要求された作業を担当するプロフェッショナルとなるため、必要な知識・技能を習得する。

作業内容 システムの運用・保守、問合せ対応、システム開発における単体テスト 等



ミドルエンジニア

サブリーダー ※大規模開発

プロジェクトリーダー ※小規模開発

3～5年目以降

要求された作業をすべて独力で進行、プロフェッショナルとなるための必要な応用的知識・技能を習得する。

作業内容 システムの運用・保守、問合せ・障害対応、システム開発における設計や総合テスト、小規模案件のPL



シニアエンジニア

プロジェクトリーダー ※大規模開発

6～10年目以降

自担当の業務内容に習熟し、自らのスキルを活用することで、独力で業務上の課題を発見し、解決に向けて行動する

作業内容 システム開発における要件定義、提案資料の作成、大規模案件のPL



エキスパートエンジニア

プロジェクトマネージャー

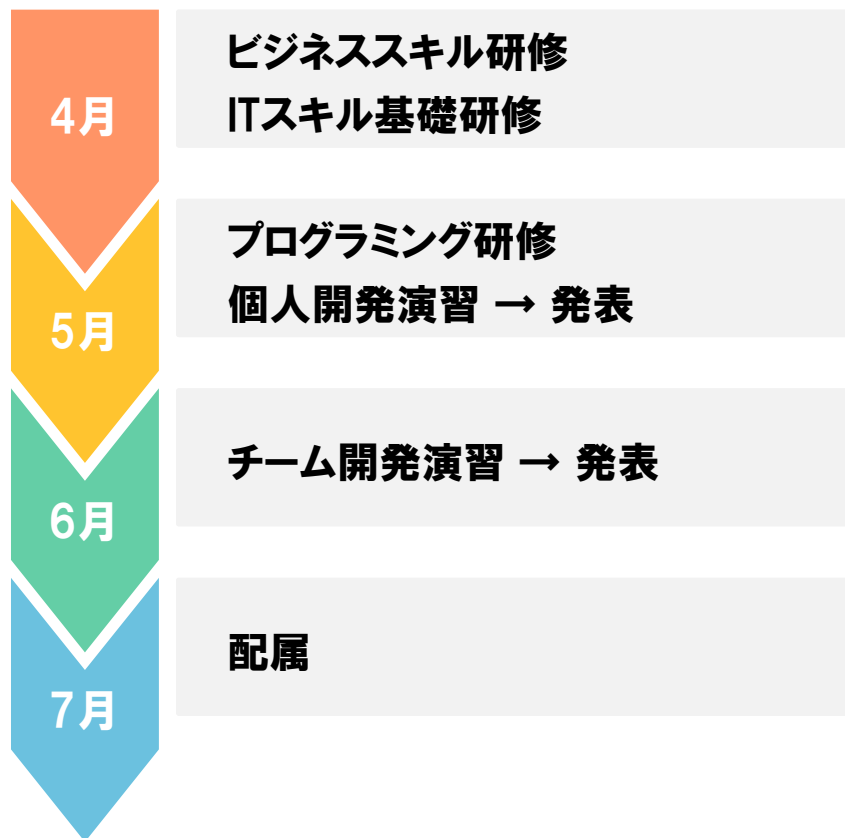
11～17年目以降

複数のシステムを理解し、自担当の業務内容に精通し、周囲を巻き込みながら課題の発券と解決をリードする

作業内容 PM、進捗管理、企画提案、提案資料の作成、メンバーマネジメント、各作業のレビュー

※ミドルエンジニア、シニアエンジニアのあたりでジョブローテーションの可能性もあり

研修サポート体制 - 新入社員研修



▶ 社会人としての基礎知識・マナーをはじめ、IT基礎知識から開発演習まで3カ月間しっかりと勉強して外部での集合研修を受講いただきます

▶ 同期はもちろん、他社さまの新入社員の方とも情報交換やチーム演習を通じて、絆を深めることが可能です

専門性スキル研修と合わせてヒューマンスキル研修を実施。
技術力、ヒューマンスキル、両軸での成長を後押しします。

研修サポート体制 - キャリア別研修

各等級ごとに必要なスキルを定め、集合教育や社内外研究会参加、eラーニングでの教育を実施します

	専門性スキル					行動・コンピテンシ						共通知識	資格取得支援	自己啓発
	システム開発	システム保守・運用	インフラ・基盤	品質	プログラミング	協調性	社内外の関係構築	リーダーシップ	課題遂行力	課題管理能力	課題計画力			
レベル4	上流工程スキル ・デジタル組織戦略 ・情報戦略企画				担当チームにより使用言語を個別学習	コミュニケーション（部下指導育成）	社外研究会					経営戦略	社内支援制度 費用負担 + 報奨金	eラーニング
レベル3	・PJリーダー要件定義（応用） ・PJ管理	・ソフトウェアテストの設計 ・システム品質分析		・シナリオテスト ・テスト設計（応用）		コミュニケーション（周囲の巻き込み）	ユーザ会	コーチング	メンバシップ	課題、問題解決（応用）		マーケティング応用		
レベル2	・システム設計 ・要件定義（基礎）	・原因調査、分析 ・障害管理	クラウド環境基礎	・受入テスト ・総合テスト		コミュニケーション（自己発信）		チームワーク養成	交渉、折衝	課題、問題解決	論理的思考力	・プレゼンテーション ・マーケティング基礎		
レベル1	・システム開発基礎	ドキュメント、文書作成	・NW基礎 ・DB基礎	・品質管理基礎 ・テスト設計基礎		コミュニケーション（報連相）		セルフコントロール			タイムマネジメント	・最新デジタル技術 ・新入社員研修		
	基礎・下流工程スキル					対自己行動								
						対集団 対人向け行動								



研修サポート体制 - 自己研鑽

資格取得支援制度

情報収集/発信/自己研鑽を奨励し、提案し自ら動く人を積極的に支援します。

受験料・テキスト代・講習会費用の援助金

資格取得時の報奨金